



誰でも90%**離職防止**できる たった1つの方法

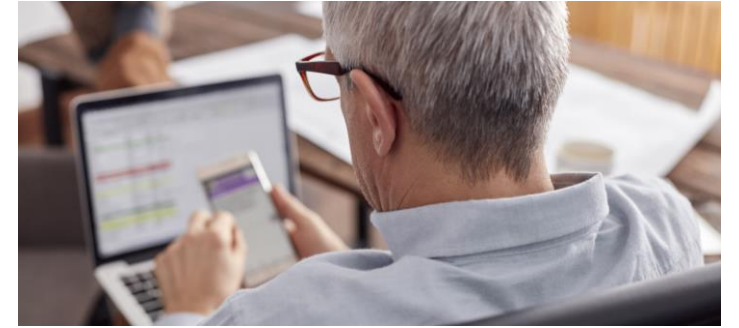
あの社員に辞められて困ったことがある、と思い当たる方、必見

LEGACY PROJECTS Presents



はじめに

- オンライン型によるセミナー形式です
- チャット、期待しています！
- 終了後アンケートをお願いしております
- 何かを**持ち帰ってもらう**。これを大切にしています。最大限の情報をお届けします！





自己紹介



レガシープロジェクト株式会社 代表取締役 前田 茂雄

就職氷河期世代として、ITベンチャーに入社後、2004年から人材業界に従事。

東名阪エリアで、地域を代表する法人を担当。

PERSOLで営業・企画の部長職に従事しながら、5つの新規事業立ち上げを行う。

そのうちの1つである自治体向け事業開発プロジェクトでは、内閣府や経産省、各基礎自治体など全国でのべ100ちかい地方自治体と地域の**雇用政策**や**移住支援**に携わる。

地域雇用活性に本腰を入れるべく起業。



離職を減らす、おススメ効果

営業利益率の向上

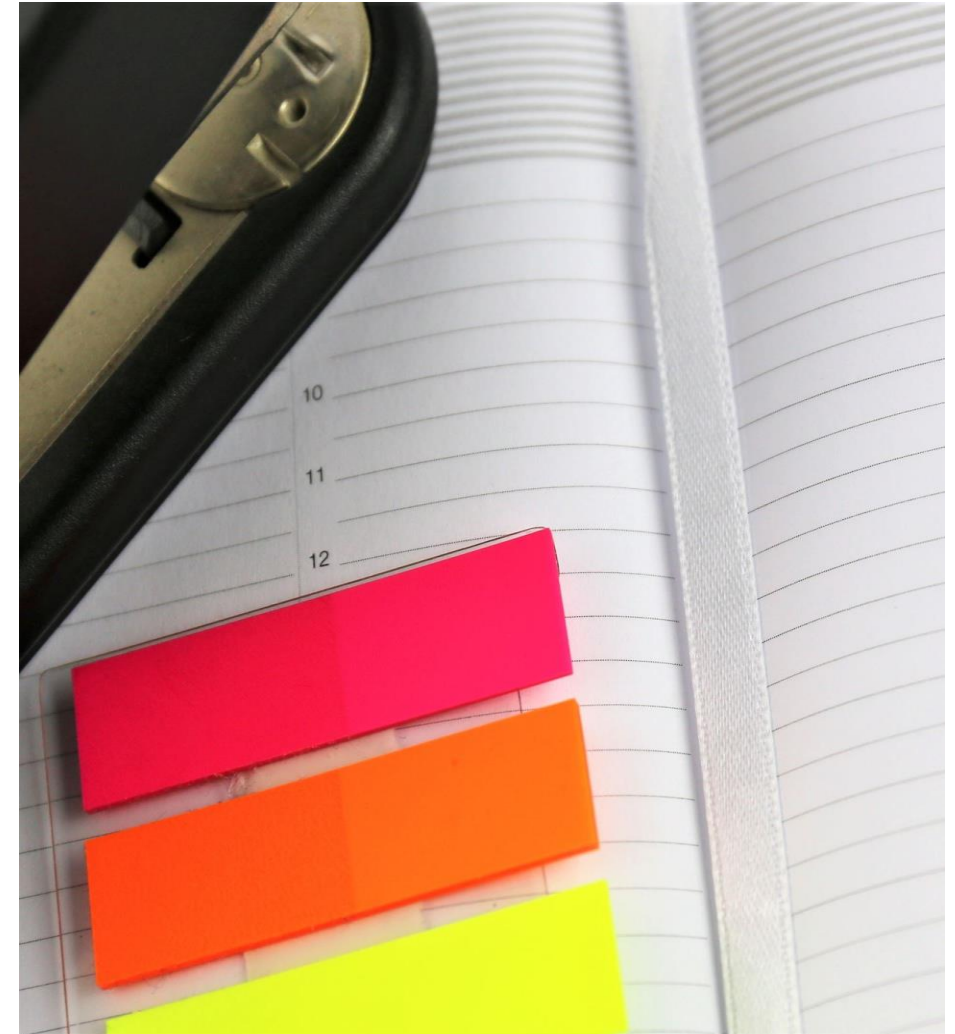
離職率を**2%pt改善**するごとに、**営業利益率が1%改善**されると言われています。本セミナーの内容を現場で実行することで、営業利益率に大きく貢献します。

採用の経費削減

入社3か月で**187万円**のコストがかかります。その**187万円**かかった投資を無駄にしないことが、離職防止の目的です。

安定した売上創出

離職が少なく、安定した組織を構築できることで**様々な戦略を選択**することができます。従業員が前向きに仕事をしていることで、安定したパフォーマンス向上につながります。





本日の主旨

せつかく採用した社員が辞めていく 😞

誰でも90%**離職防止**できる
たった1つの方法

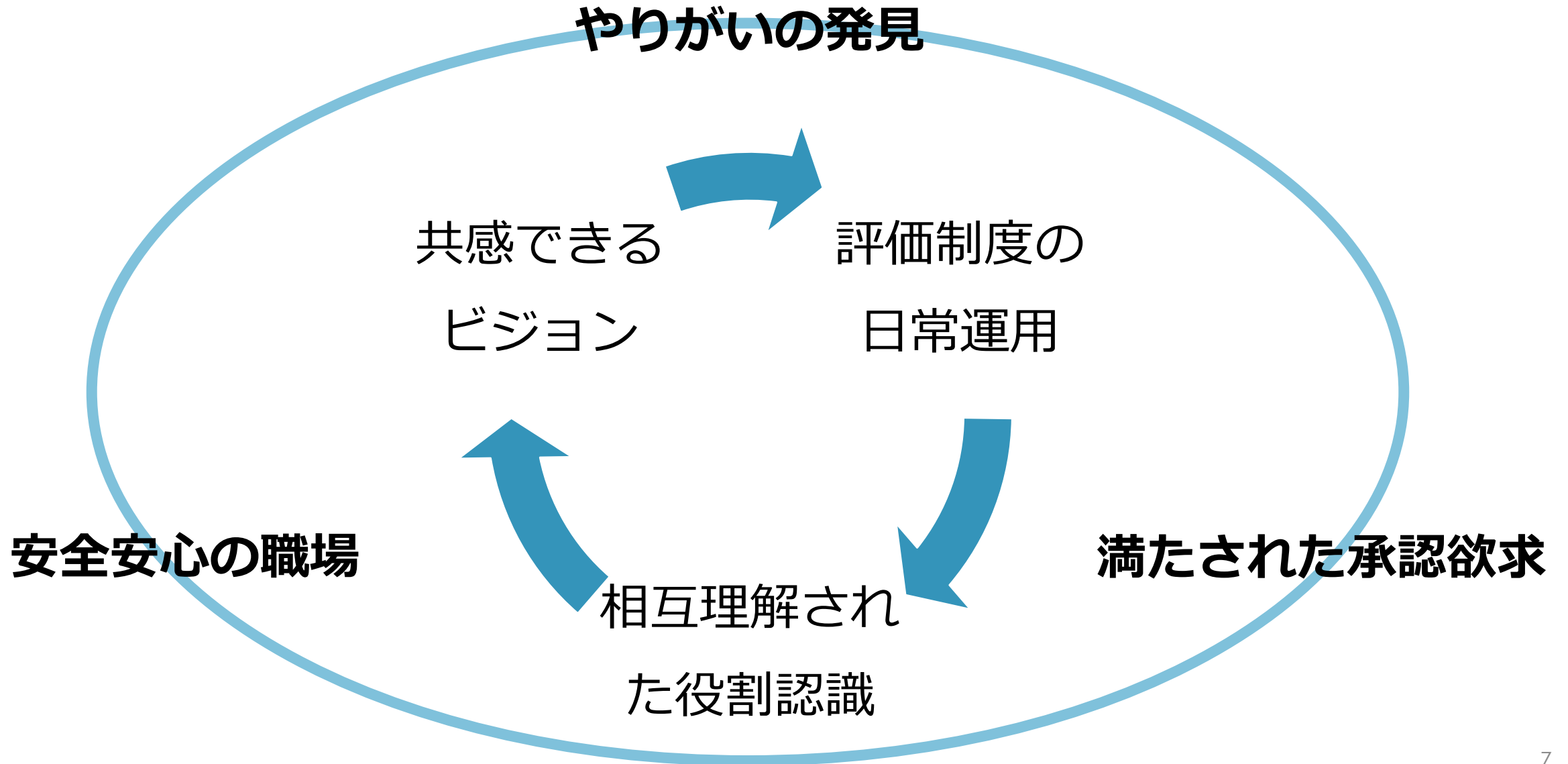
全体人事で取り組めること、**個別人事**で取り組まないといけないことがある

個人が目標を持ち、自分で達成しようとしている状態





人材が辞めない構図





共感できるビジョン



- ビジョンとは何か
- ビジョンの有/無

- ビジョンがあるとブレない？
- ビジョン策定はタダ？



相互理解、の先にある役割

相互理解



役割認識



役割認識の重要性

レンガ職人の話

作業

レンガを積み上げている



目的

家族を養うために
大きなレンガの壁を造っている



大義

歴史に残る
偉大な大聖堂を造っている

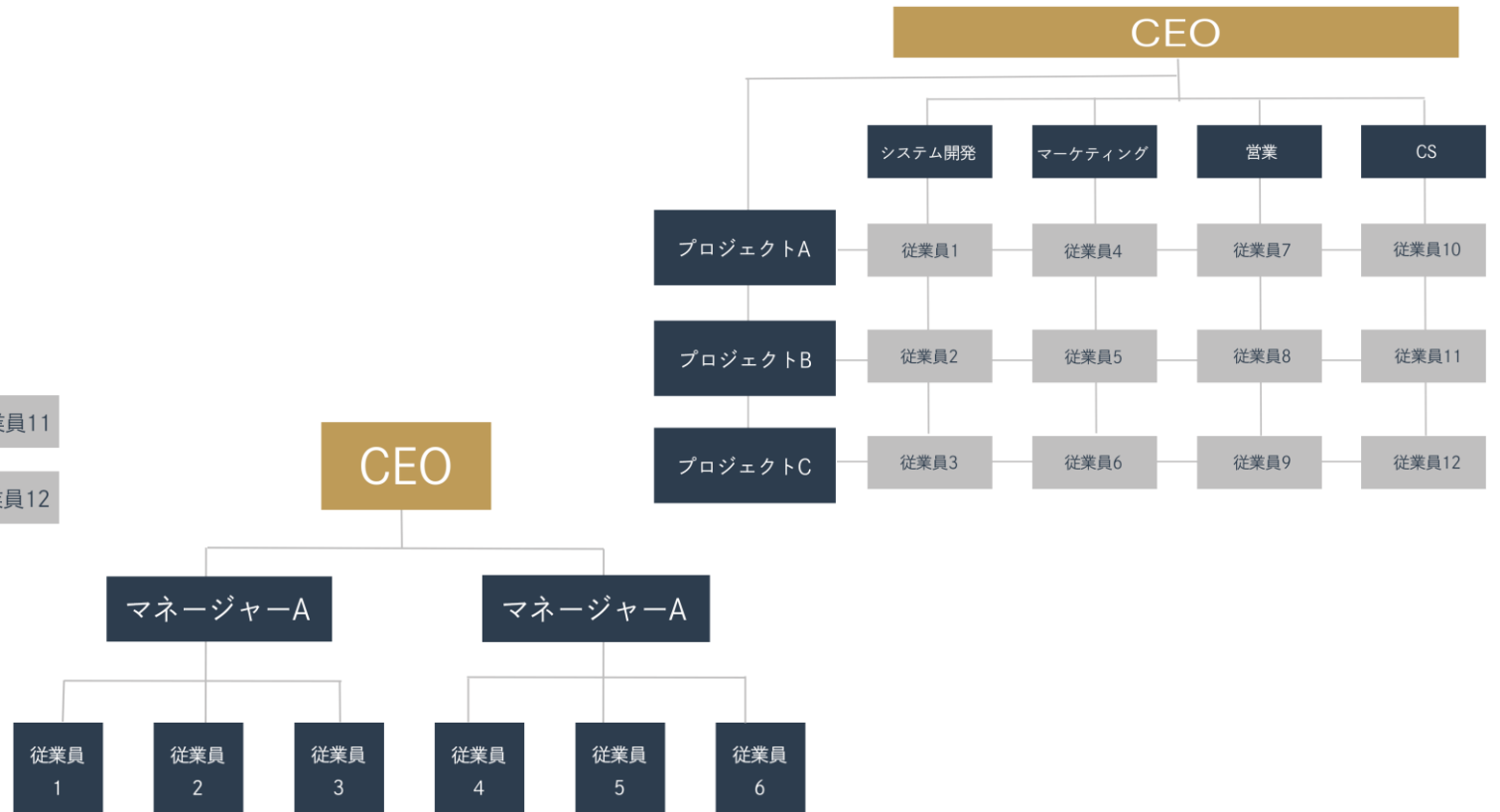
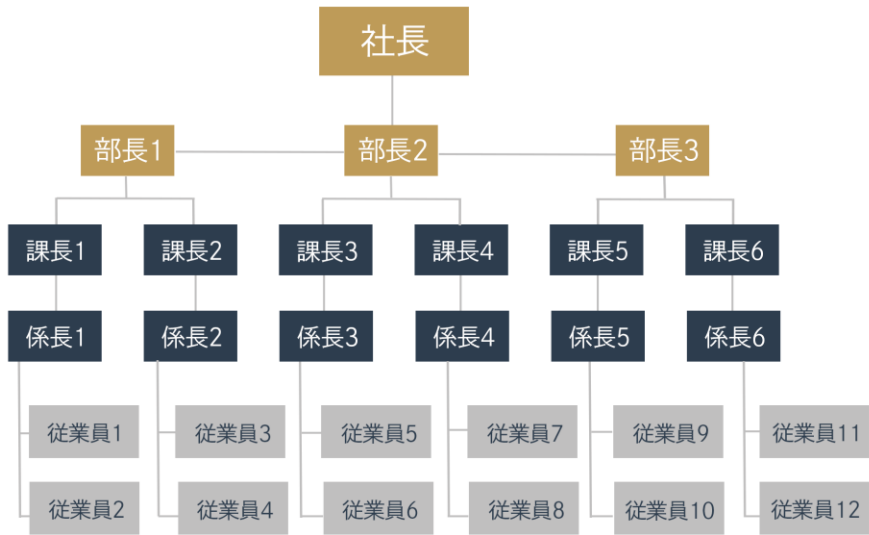


その人物が活躍する仕事内容と役割を与えること

【イラスト出所】 <http://ai-hot.jp/%E6%84%9B%E3%81%BB%E3%81%A3%E3%81%A8%E4%BE%BF%E3%82%8A%E3%80%80%E4%BB%A4%E5%92%8C%EF%BC%93%E5%B9%B4%EF%BC%93%E6%9C%88%E5%8F%B7%E3%80%80%EF%BC%93%E4%BA%BA%E3%81%AE%E3%83%AC%E3%83%B3%E3%82%AC%E8%81%B7/>

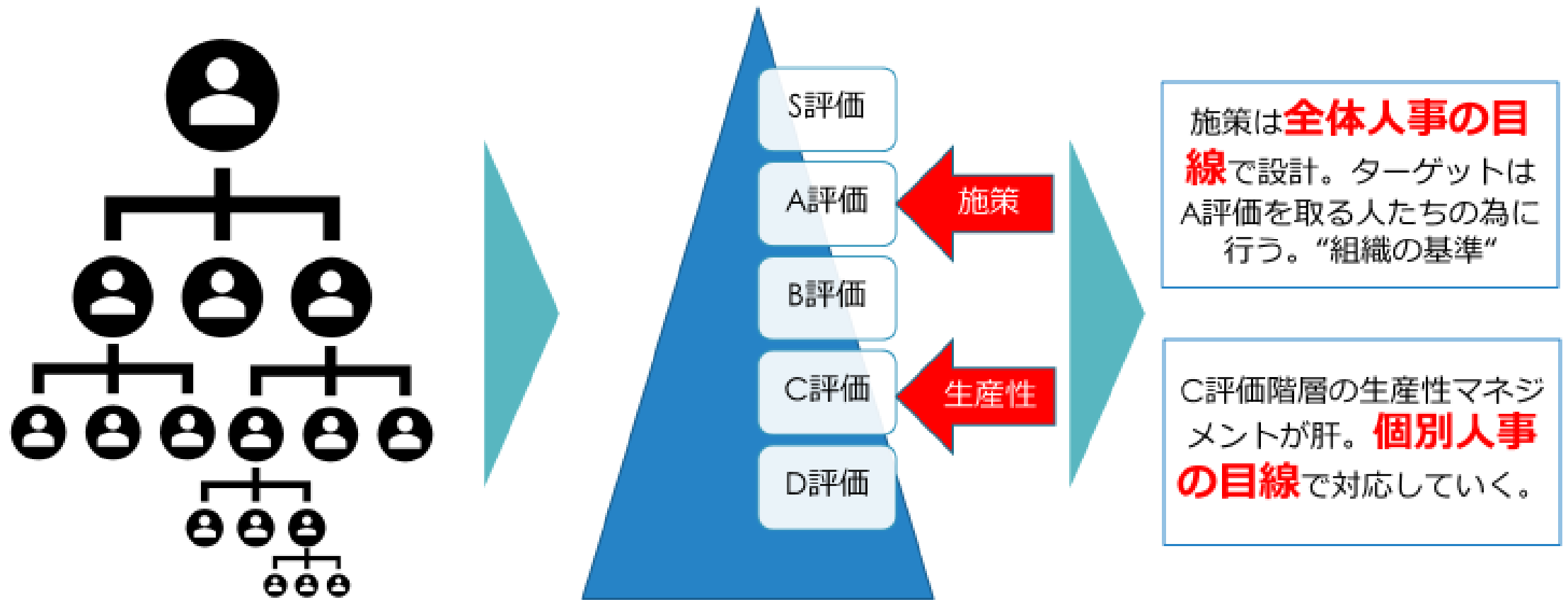
評価制度の歴史背景

- 評価制度とは何のためにあるのか



自社の人事評価制度の理解を深める

- 御社の人事評価制度は、だれのための制度か？





評価制度が正しく運用されていない？



日常運用の阻害要因



日常運用されていないとどうなるか？



おわり

豊かな人的資産化することで、事業推進責任者が真に戦える組織づくりを応援します

個別相談会を予約していただいた担当者様には、
貴社内におけるセミナー（リクルータ・面接官対策）を
無料で実施要望をして頂く企画をご用意しています