

# 人材採用力向上セミナー

## 魅せる！響く！ 求人票の書き方

求人広告/人材紹介会社での  
経験と実践的なノウハウを  
持ったプロが、  
御社の求人情報を添削します！



# レガシープロジェクト株式会社 代表取締役 前田 茂雄

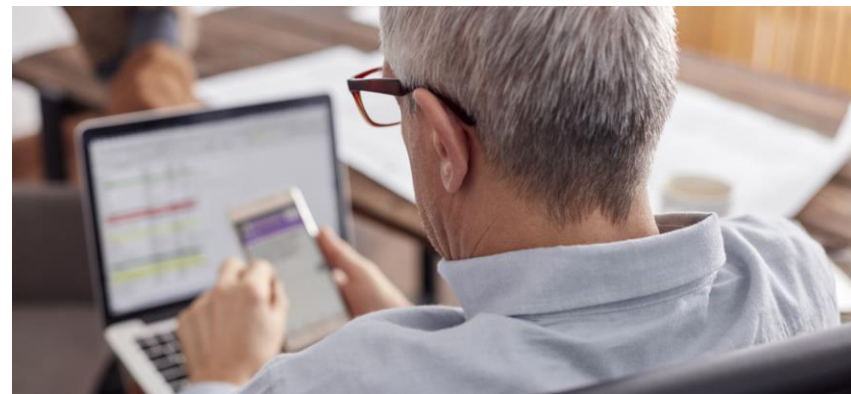
【プロフィール】愛知県豊田市在住、妻1名、子供4名の核家族  
三重大学卒業後、ITベンチャー企業を経て、  
大手総合人材サービス2社にて新卒採用領域、  
中途採用領域を求人広告、人材紹介モデル  
における法人営業を経験。  
地方自治体向け新規事業開発、地方企業向け  
サービス開発を責任者ののち、2020年6月に起業。



# はじめに

- 感染予防のため、マスク着用での講話となることをご了承ください。一部、聞きづらい点がございましたら、遠慮なく、お申し出ください。
- 合間をみて、質疑応答を行います。
- チャットを駆使します。コメントもらえると喜びます。
- 貴重な時間を割いて参加いただき、ありがとうございます。
- 学びを得るには、待ち受けではなく、目的意識をもって臨んでください。

メールアドレス→



# 今日の GOAL

うちは、

世の中に**誇れる**会社なんだ！

その前に、、、

質問です  
経営課題？



# 人手不足は、経営課題

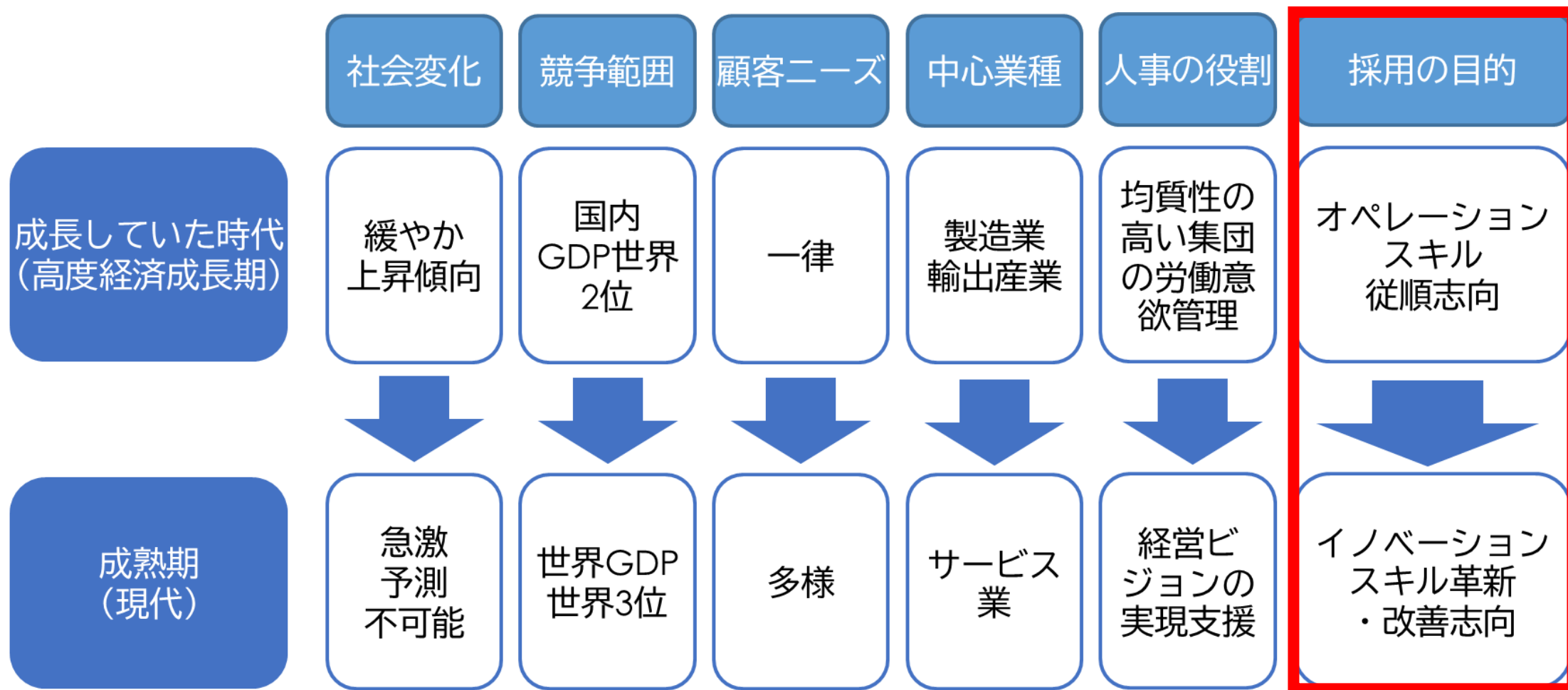
図表 1-2-62 中小企業の経営上の問題点（愛知県）

業種	順位	2018年4-6月期		2018年7-9月期		2018年10-12月期	
		問題点	割合	問題点	割合	問題点	割合
製造業	1位	原材料高	43.5%	原材料高	41.7%	原材料高	44.1%
	2位	売上の不振	36.6%	人手不足	35.4%	人手不足	36.8%
	3位	人手不足	35.6%	売上の不振	33.5%	売上の不振	32.8%
卸・小売業	1位	売上の不振	51.7%	売上の不振	51.6%	売上の不振	51.4%
	2位	仕入価格の上昇	33.2%	仕入価格の上昇	36.3%	仕入価格の上昇	36.8%
	3位	人件費の増加	28.9%	人件費の増加	24.2%	人件費の増加	32.1%
建設業	1位	人手不足	58.2%	人手不足	60.9%	人手不足	65.6%
	2位	受注の不振	44.8%	受注の不振	46.9%	受注の不振	39.1%
	3位	人件費の増加	25.4%	人件費の増加	21.9%	人件費の増加	26.6%
サービス業	1位	売上の不振	45.4%	売上の不振	46.5%	売上の不振	42.4%
	2位	人手不足	36.1%	人手不足	37.6%	人手不足	38.0%
	3位	人件費の増加	29.9%	人件費の増加	25.7%	人件費の増加	30.4%

出典：愛知県「中小企業景況調査結果」

[http://www.pref.aichi.jp/kikaku/aichivision2020report2018/aichireport2018\\_chapter1.pdf](http://www.pref.aichi.jp/kikaku/aichivision2020report2018/aichireport2018_chapter1.pdf)

# 時代は変わり、ターゲットは変わる



出所：「人事の仕事がよくわかる本」（著 株式会社トライアンフ）を一部編集追記



質問です

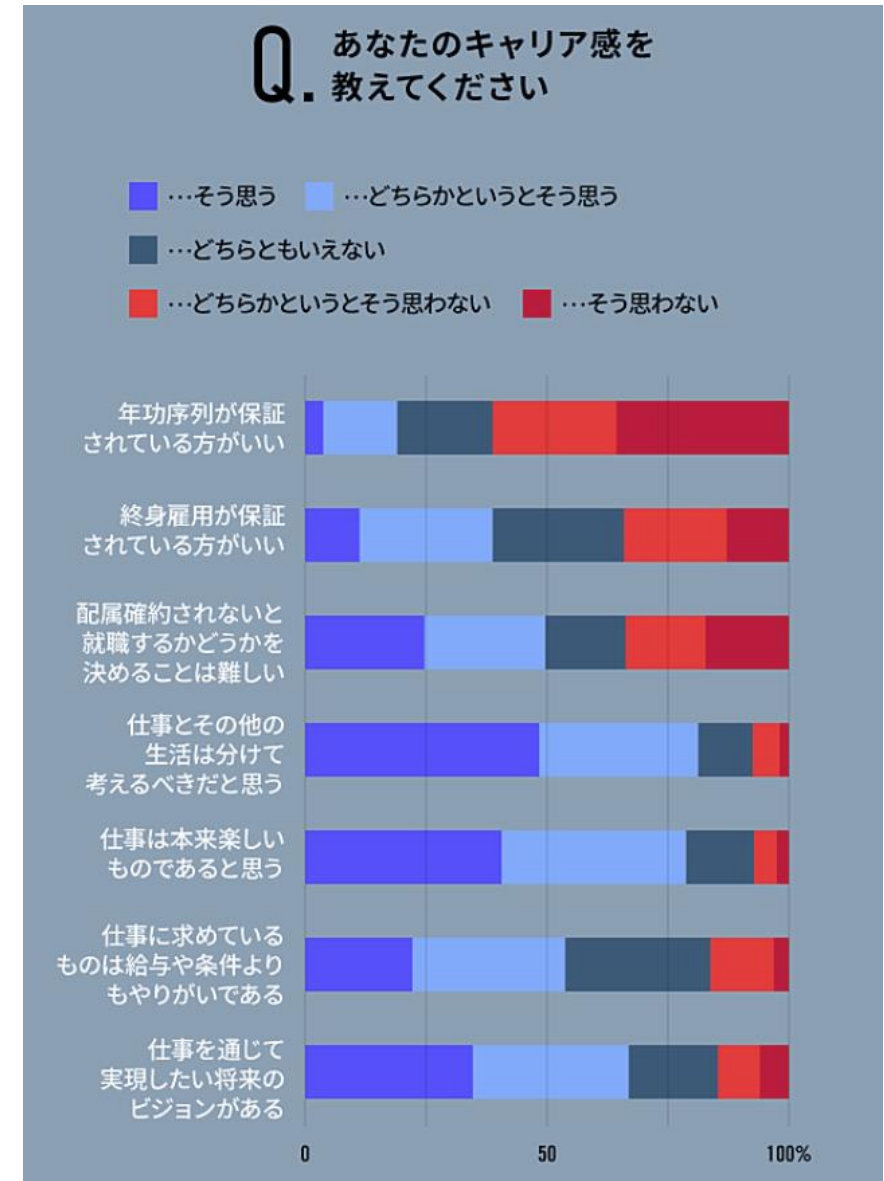
若者の就業観？



# 若者の就業観の変化

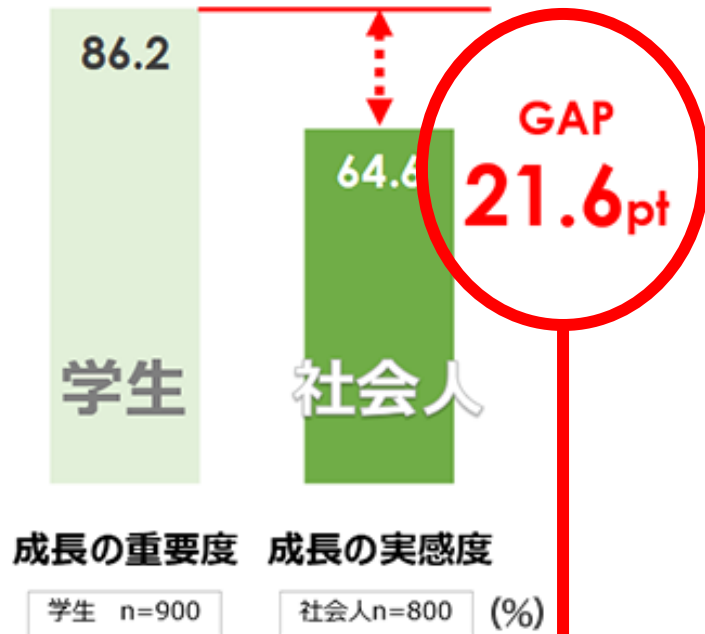
## 大学3年生の早慶卒業見込みへの質問 (NewsPicsより)

1. 仕事とその他の生活は**分けて考える**べきだと思う。
2. 仕事は**本来楽しい**ものであると思う。
3. 仕事を通じて実現したい**将来のビジョン**がある。
4. 仕事に求めているものは給与や条件よりも**やりがい**。

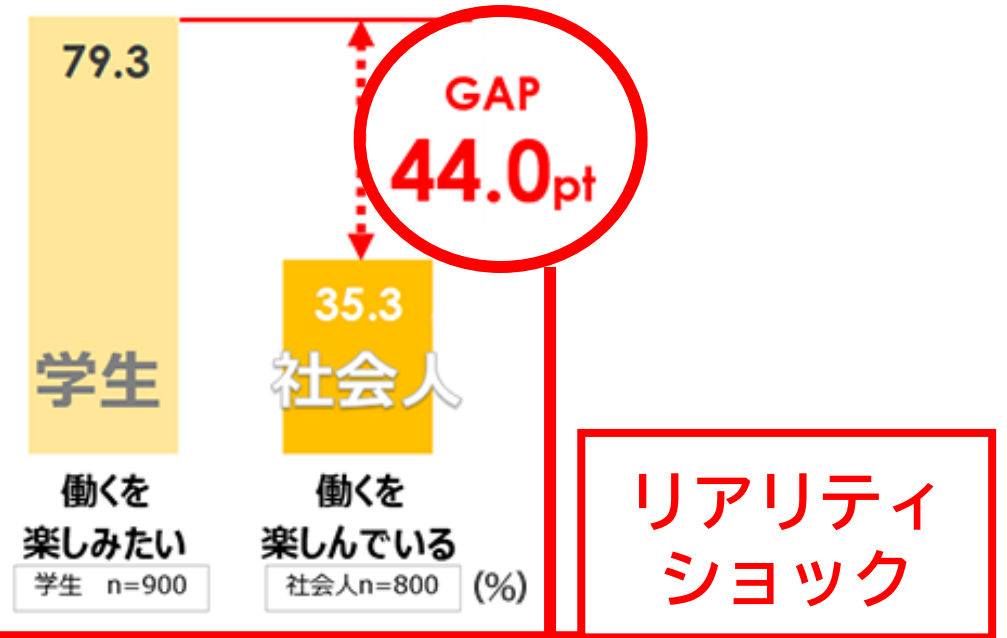


# 入社前後のギャップは即離職に！

成長の重要度と成長実感度のGAP



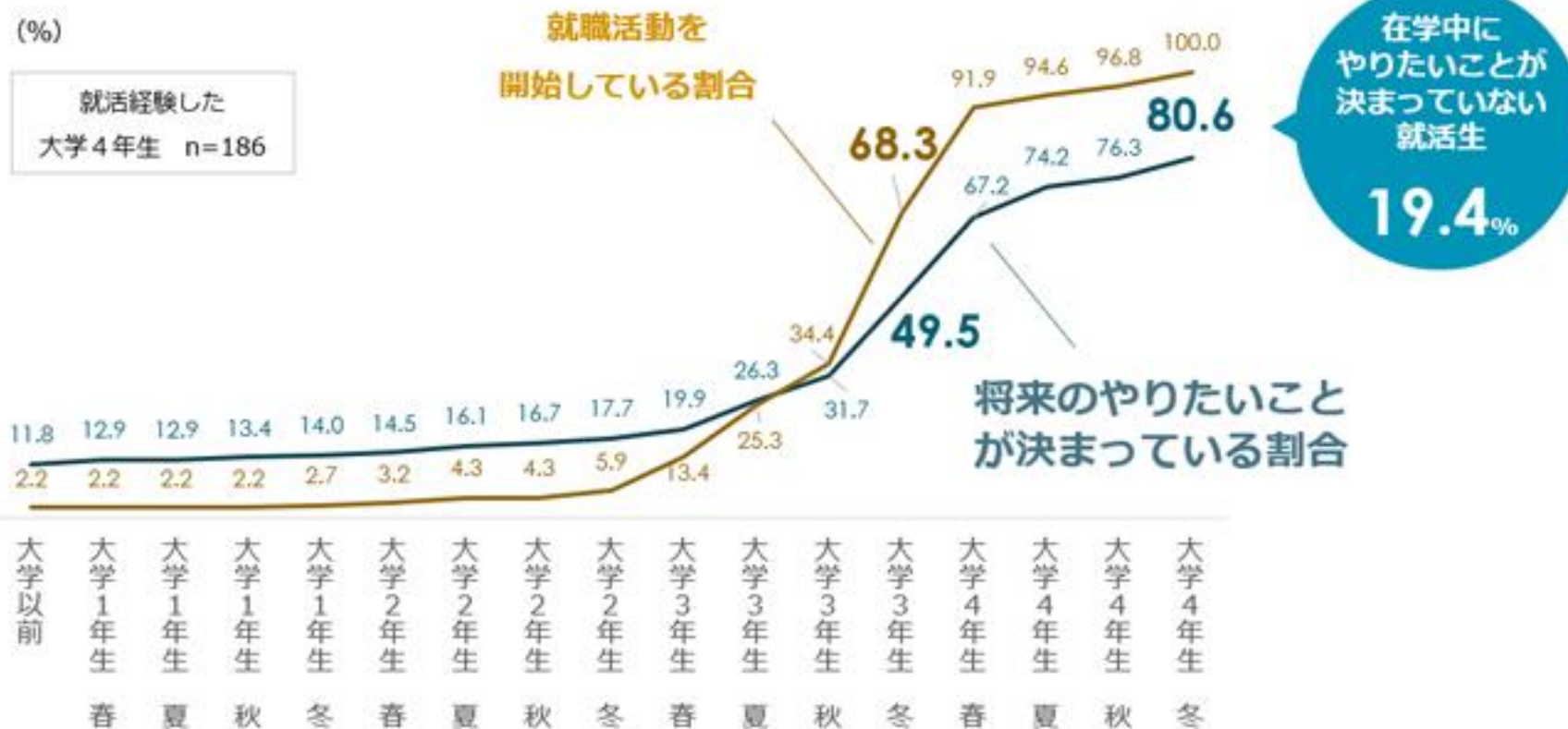
働くを「楽しみたい」と「楽しんでいる」実態のGAP



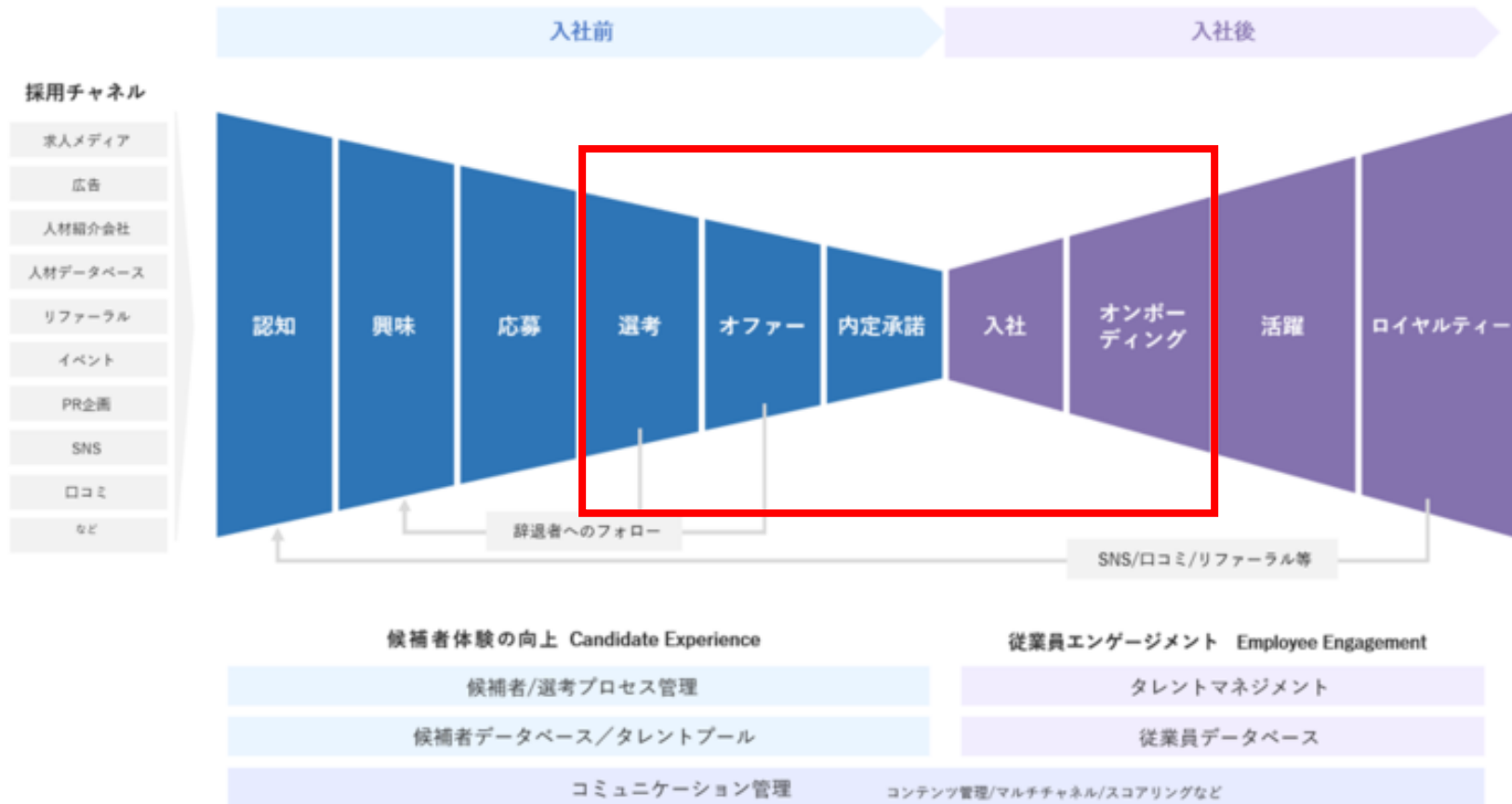
パーソル総合研究所 / 就職活動と入社後の実態に関する定量調査  
<https://rc.persol-group.co.jp/research/activity/data/reality-shock.html>

# リアリティ・ショック～新卒者～

## リアリティ・ショック高群の割合



# 採用活動の一貫性



- ▼オンボーディング=企業が新たに採用した人材を職場に配置し、組織の一員として定着させ、戦力化させるまでの一連の受け入れプロセス。
- ▼タレントプール=「才能(タレント)」を「蓄積(プール)」すること、つまり採用活動の中で応募者とのつながりを一度きりの縁とするのではなく、つながりを保ち続けること。

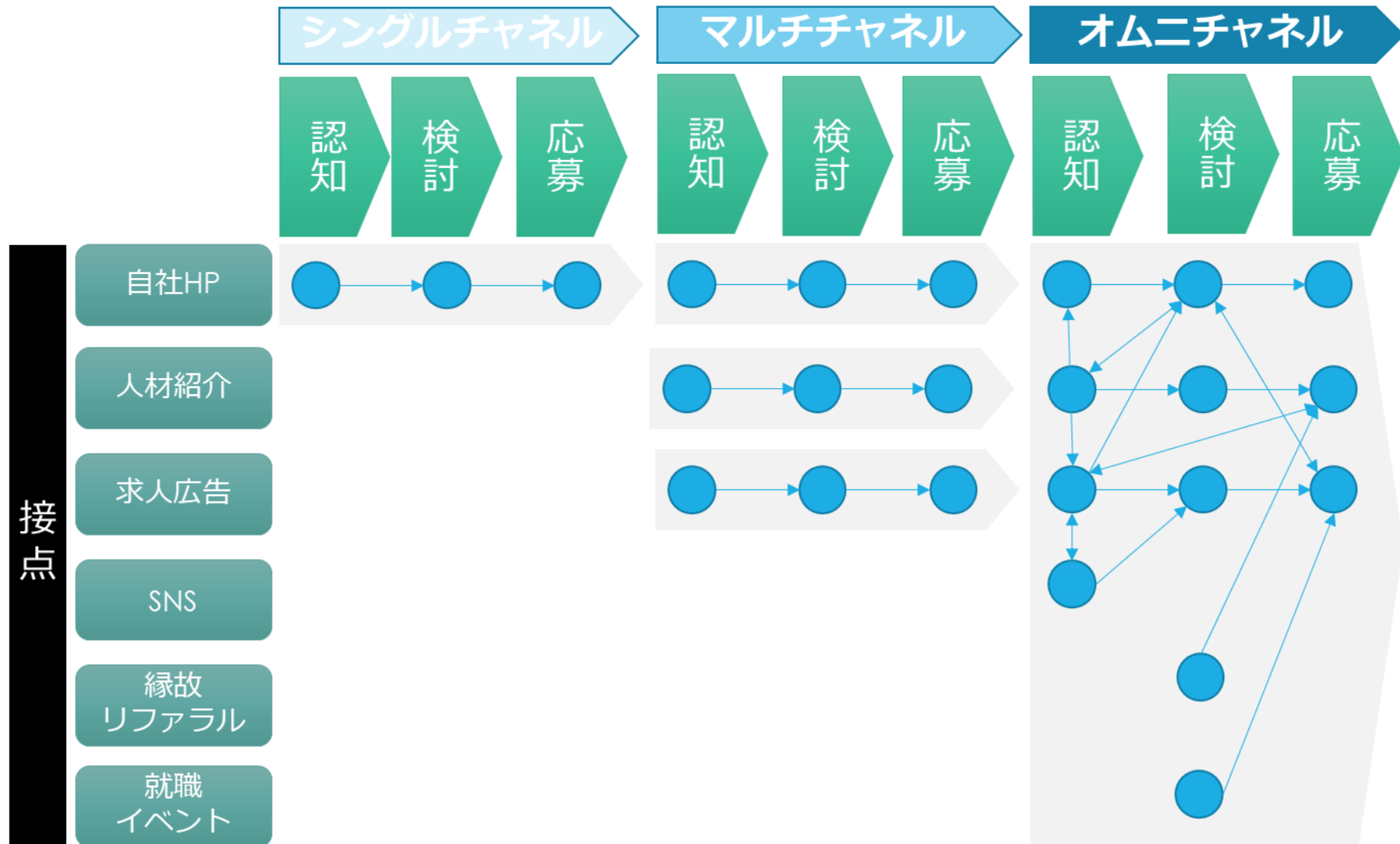


休憩

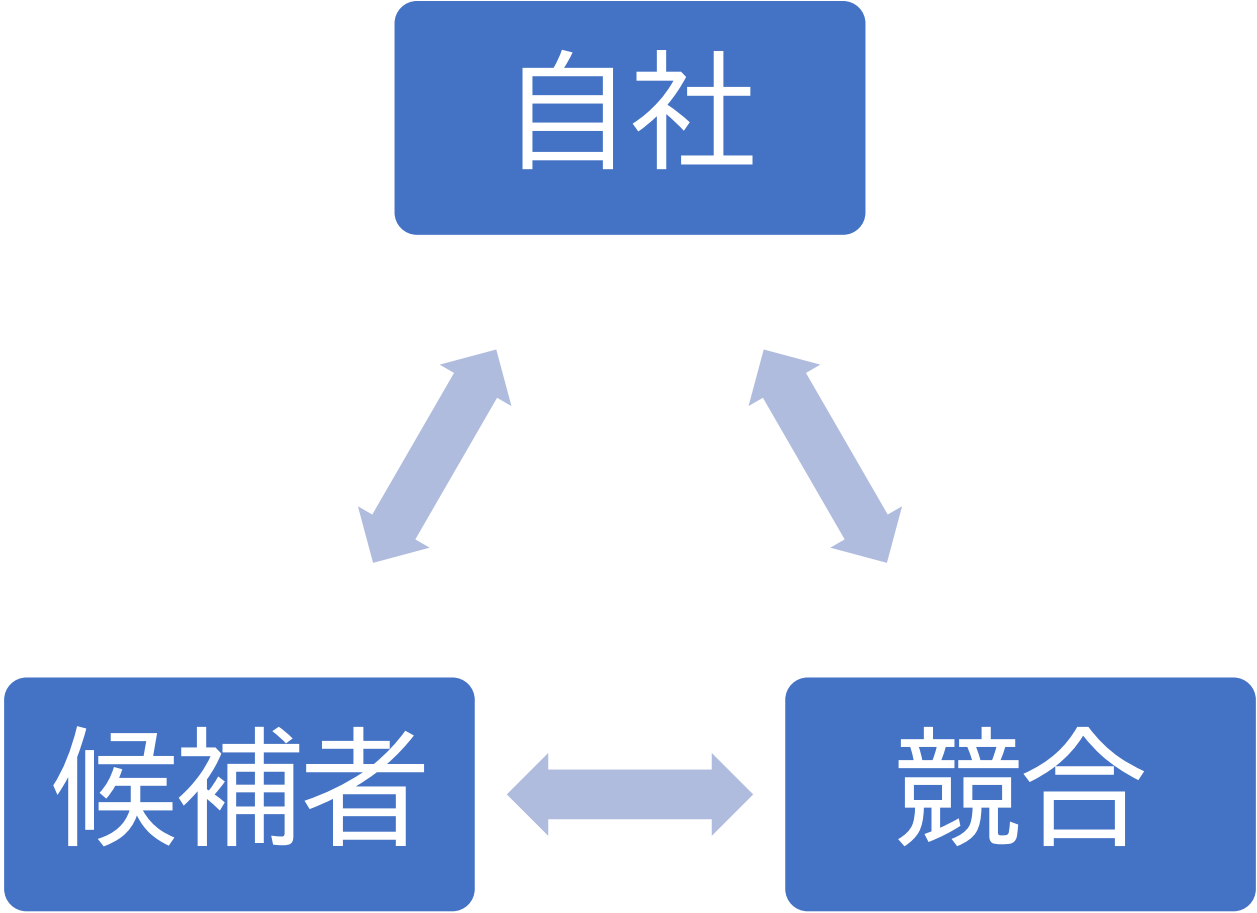
質問です  
採用手段？



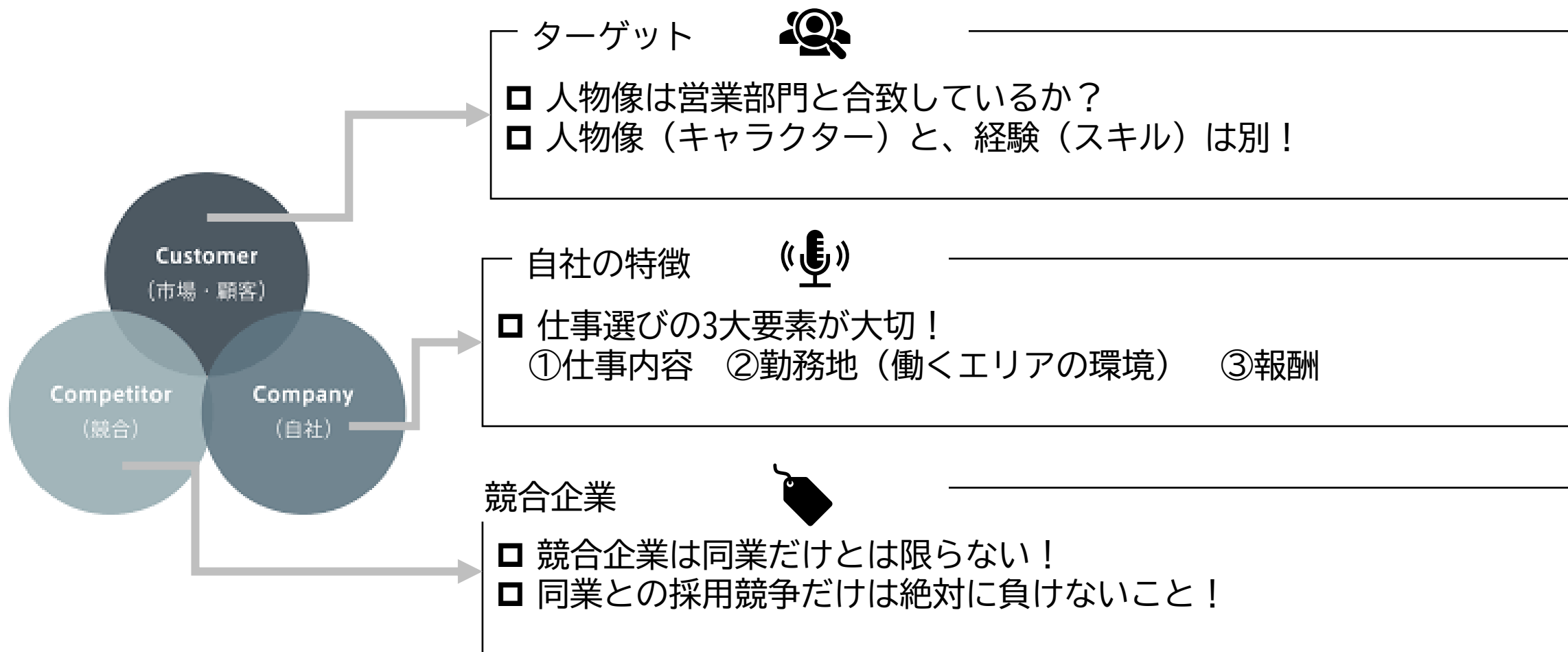
# 採用活動は完全にネット時代へ



# 採用競合とは？



# 自社の魅力を引き出す



# なぜ技術開発職の採用が難しい？①

■業種別 転職求人倍率

業種	2021年7月 求人倍率	前月比	前年 同月比
全体	2.15	0.29	0.54
IT・通信	6.41	0.88	1.71
メディア	1.39	0.17	0.57
金融	1.49	0.14	-0.37
メディカル	1.59	0.19	-0.03
メーカー	1.82	0.26	0.66
商社・流通	0.95	0.11	0.25
小売・外食	0.75	0.01	0.24
サービス	2.28	0.37	0.56
その他	0.88	0.12	0.02

■職種別 転職求人倍率

職種	2021年7月 求人倍率	前月比	前年 同月比
全体	2.15	0.29	0.54
営業系	1.92	0.31	0.53
企画・管理系	1.97	0.29	0.71
技術系 (IT・通信)	9.17	1.33	2.57
技術系 (電気・機械)	3.45	0.41	0.81
技術系 (メディカル)	1.74	0.23	0.38
技術系 (化学・食品)	1.01	0.18	0.19
技術系 (建築・土木)	5.21	0.80	0.97
専門職	5.86	0.74	-0.09
クリエイティブ系	1.51	0.20	0.56
販売・サービス系	0.55	0.03	0.10
事務・アシスタント系	0.24	0.02	0.06

[https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/research/2021/20210819\\_01/](https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/research/2021/20210819_01/)

# なぜ技術開発職の採用が難しい？②

■業種別 求人数増加率

業種	前月比	前年 同月比
全体	106.1%	134.5%
IT・通信	104.5%	133.7%
メディア	106.8%	165.5%
金融	101.6%	88.9%
メディカル	106.8%	134.9%
メーカー	105.5%	129.2%
商社・流通	103.5%	140.4%
小売・外食	97.7%	116.8%
サービス	108.8%	148.9%
その他	106.5%	74.3%

■職種別 求人数増加率

職種	前月比	前年 同月比
全体	106.1%	134.5%
営業系	109.1%	141.3%
企画・管理系	106.4%	156.0%
技術系（IT・通信）	104.4%	138.3%
技術系（電気・機械）	107.3%	129.3%
技術系（メディカル）	106.4%	142.5%
技術系（化学・食品）	106.9%	126.3%
技術系（建築・土木）	107.1%	126.3%
専門職	106.2%	104.2%
クリエイティブ系	102.3%	151.5%
販売・サービス系	101.7%	123.6%
事務・アシスタント系	100.8%	133.8%

# 技術職における平均年収

技術系（電気／電子／機械）職種 小分類

職種	平均年収（全体）	平均年収（男女別）	平均年収（年代別）		求人
先行開発／製品企画	<b>563万円</b> 3億0,866万円	男性 <b>575万円</b> 女性 <b>437万円</b>	20代 430万円 40代 783万円	30代 589万円 50代～ 857万円	<a href="#">求人を見る</a>
回路／システム設計	<b>538万円</b> 2億6,880万円	男性 <b>547万円</b> 女性 <b>401万円</b>	20代 414万円 40代 639万円	30代 <b>568万円</b> 50代～ 719万円	<a href="#">求人を見る</a>
プロジェクトマネジメント	<b>534万円</b> 2億8,228万円	男性 <b>574万円</b> 女性 <b>363万円</b>	20代 354万円 40代 707万円	30代 561万円 50代～ 795万円	<a href="#">求人を見る</a>
セールスエンジニア／FAE	<b>498万円</b> 2億6,117万円	男性 <b>503万円</b> 女性 <b>433万円</b>	20代 411万円 40代 652万円	30代 527万円 50代～ 689万円	<a href="#">求人を見る</a>
プロセスエンジニア	<b>488万円</b> 2億5,993万円	男性 <b>496万円</b> 女性 <b>377万円</b>	20代 401万円 40代 623万円	30代 535万円 50代～ 700万円	<a href="#">求人を見る</a>

<https://doda.jp/guide/heikin/syokusyu/>

# 求人情報に記載すること～変更点～

職業安定法に基づいた項目の明示が求められている。

- ✓ 労働者が従事する業務内容
- ✓ 労働契約期間
- ✓ 試用期間の有無
- ✓ 就業場所
- ✓ 始業及び終業の時刻、所定労働時間を超える労働の有無、休憩時間及び休日
- ✓ 賃金額
- ✓ 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険の適用に関する情報
- ✓ 募集者の氏名または名称
- ✓ 派遣労働者として雇用しようとする場合は、その旨を記載
- ✓ 受動喫煙防止措置の状況

参考：労働者を募集する企業の皆様へ R2.1改正 | 厚生労働省

# ハローワーク求人票をもとに

## 新求人票イメージ

- 紫色箇所：1. すべての求人について登録が必要な情報
- 青色箇所：2. 条件に該当する求人について登録が必要な情報
- 緑色箇所：3. その他、新設する情報や登録方法が変わる情報

(表面)

(裏面)

新求人票イメージ		求人票 (フルタイム)	
求人番号: 52010-3591 事業所番号: 5201-123456-8 受付年月日: 令和元年5月18日 紹介期限日: 令和元年7月31日		求人番号: 52010-3591 事業所番号: 5201-123456-8 受付年月日: 令和元年5月18日 紹介期限日: 令和元年7月31日	
<b>1 求人事業所</b> 事業所名: 株式会社 ハローワークケア 所在地: 〒100-0000 東京都千代田区〇〇〇1-X-X ホームページ: http://www.hello-work.jp		<b>4 労働時間</b> 就業時間: 変形労働時間制 (1ヶ月単位) (1) 7:00~16:00 (2) 10:00~19:00 (3) 16:00~10:00 (シフト表で決定)	
<b>2 仕事内容</b> 職種: 介護福祉士 概要: グループホーム(2ユニット:18人定員)にて、ご利用者様に対する生活先での介護サービスを提供いたします。 主な業務: ・移動、食事、入浴(2人体制)、排泄など日常生活の介助 ・介護記録作成 ・誕生日会などレクリエーション開催 ・買い物代行や、食料の買い出し ・機能訓練 など ※社用車(普通車1BOX:AT車)の運転をお願いすることがあります。		<b>6 会社の情報</b> 従業員数: 118人 就業場所: 25人 (うち女性13人) 労働組合: あり 設立年: 昭和58年 資本金: 3,000万円 労働組合: あり 事業内容: 介護付き有料老人ホーム・住宅型有料老人ホーム・認知症対応型共同生活介護施設(グループホーム)の運営 社長のコメント: 「ご利用者やご家族、地域の方に満足していただくため、「社員が生き生きと働けること」を大切にしています。現在、東京都内に〇施設を運営。子育て休前等、福利厚生にも力を入れています。」	
<b>3 仕事内容 (裏面)</b> 年齢: 20歳以上 学歴: 高校以上 必要スキル: 介護福祉士 (必須) 必要経験: 介護経験 (必須)		<b>5 その他の労働条件等</b> 加入保険: 雇用 労災 健康 厚生 退職金共済 退職金制度 (あり) 企業年金: 厚生年金共済 確定拠出年金 確定給付年金 定年制: あり (一律60歳) 再雇用制度: あり (上限65歳まで) 勤務延長: なし 入居可能住宅: あり 利用可能託児施設: なし	
<b>7 選考等</b> 採用人数: 1人 選考方法: 書類選考 面接 (予定 2回) 筆記試験 面接 結果通知: 書類選考合格後 面接 面接後 7日以内 通知方法: 求職者マイページに連絡 郵送 電話 面接 日時: 随時 選考場所: 〒100-0000 東京都千代田区〇〇〇1-X-X 〇〇線△△駅 から 徒歩10分 応募書類の返送: 郵送 (写真貼付) 郵送 (写真貼付) 選考に関する特記事項: ハローワークから電話連絡の上、面接日前日までに履歴書、職務経歴書(又は自己PR)、ハローワーク紹介状を郵送してください。		<b>求人に関する特記事項</b> ・制服は貸与します。 ・駐車場の利用費用は無料です。 ・職場は25名体制で、20代から60代まで、幅広い年齢層の方が活躍されています。 ※「資格は取得したが、業務経験がない」という方も歓迎します。丁寧にOJTを行いますので安心して応募ください。	

ワーク  
タイム！



項目	記載
募集職種	
仕事内容	
応募要件	
勤務条件	

# 発表 タイム

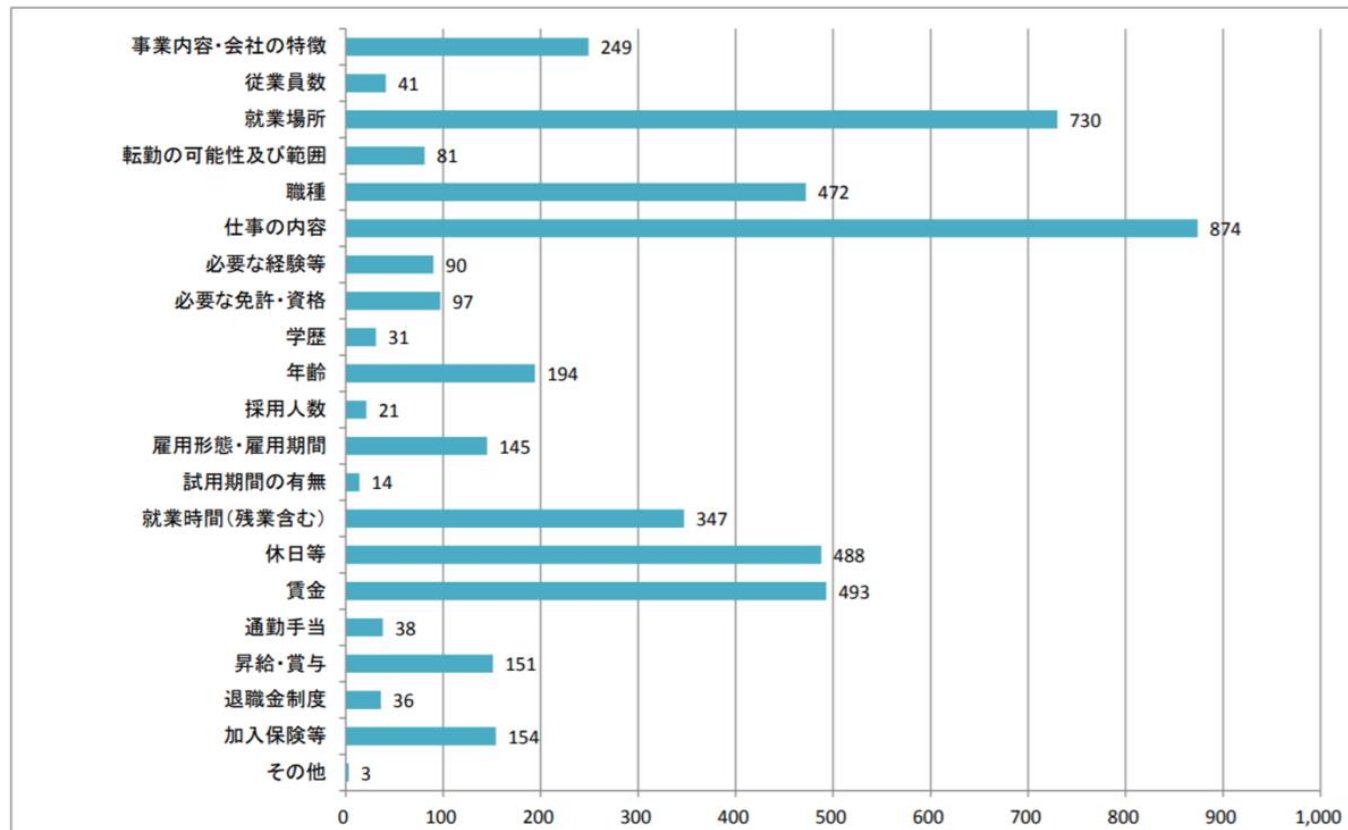




魅力を引き出す求人書き方について

# 求職者が求人票で気にするポイント

応募するに当たり重要視する求人票の項目は？



1. 仕事内容
2. 就業場所
3. 賃金
4. 休日等
5. 職種
6. 就業時間
7. 事業内容・会社の特徴

<https://jsite.mhlw.go.jp/yamagata-roudoukyoku/var/rev0/0114/5042/201828154618.pdf>

# 募集職種

□分かりやすい職種名か？

□自社内や業界用語にしていないか？

□＜（商品・サービス名や対象業界）における〇〇職＞というコピー

# 仕事内容

- 仕事の**流れ**（事務系、技術系が知りたいこと）
- お客様先（営業職が知りたいこと）
- 関わる仕事の**仲間**（オフィス業務の人たちが知りたいこと）
- 裁量権**（技術系が知りたいこと）
- 組織図**（管理部門、幹部クラスが知りたいこと）

# 応募（採用）要件

- 経験/スキルと人物像を分けて記述する
- MUST（必須）とWANT（歓迎/希望）を分ける
- 要素分解して、優先順位を決める
  - 職種経験 × 業界経験 × 人物（志向性）

# 募集要件は詳細に

良い例	悪い例
<ul style="list-style-type: none"><li>・ 学歴 : 高専・大卒・大学院以上</li><li>・ 必須条件 : 工作機械業での組立経験、 図面作成経験</li><li>・ 歓迎条件 : 普通自動車免許、理工系学科</li><li>・ 賃金 : 月25万円 (営業手当3万円込)</li><li>・ 想定年収 : 500万~700万</li></ul> <p>【例：35歳男性】 月収30万、ボーナス年2回 (約5か月分※2020年度実績)、残業平均月30時間含む</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 学歴 : 大学卒業程度</li><li>・ 必須条件 : 自動車免許</li><li>・ 賃金 : 年収500万円~1000万円 ※月40時間の超過残業代含む</li></ul>

# 勤務条件

## <年収>

- 最低月給はターゲットに合わせる
- 昇給へのプロセスを明記（25歳、35歳、45歳、55歳）

## <勤務地>

- 勤務地は「～市～町」まで詳細記載
- 主要通勤経路を調べて、情報公開 ※社員の通勤方法を調べておく

## <休日休暇>

- 年間休日休暇 105日以上
  - 番外編：週休3日制の是非（有給消化ではない。年間休日150日！？）

# 求人票は企業の履歴書

企業沿革

企業文化

ユニークな制度、福利厚生  
(実施背景)

会社行事（リ  
クリエーション）

オフィス環境

# ありがとうございました。



ご連絡先：レガシープロジェクト株式会社  
代表取締役 前田茂雄  
電話番号：052-769-1730  
(不在時：090-4234-5902)  
メール先：shigeo.maeda@legapro.jp

会社住所：愛知県名古屋市名東区上社2-210北村第2ビル4E

無料の組織診断サービスです。  
ご興味ありましたらどうぞご利用下さい。

torerunでわかること



#### 企業カルチャーに応じた採用方針

採用候補者や人材サービス企業から採用方針を問われた際にシンプルに回答することができます。即戦力重視なのか、ポテンシャル重視なのかなどを特に採用に関する知識がなくとも、ありがたい姿としての企業カルチャーの面から回答することができます。

#### コンディションに応じた採用手法

様々な人材サービス企業に自社が検討すべきと考えている採用手法を明確に伝えることができます。また、オンボーディングの必要性についても把握できます。組織のコンディションに応じた最適な手法をバランスよく取り入れることで採用の量と質は変わります。

<https://www.torerun.net/>