

事業背景の異なる各社のニーズに沿って支援内容を企画・実施

実施内容	コンサルティング実施項目	実施事例
<p>制度の 企画・設計・運営</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 中途入社社員の育成フロー設計 ・ 入社後フォロー制度設計、実施 ・ 人事評価制度の定着研修 ※サポーターとして 	<p>【A社（人材サービス）】 採用の大規模化に伴い、自社に沿った制度を開発。ゲンバ導入研修を実施。</p>
<p>社員研修の 企画・実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 入社後育成 ・ 営業社員向け研修 ・ リクルーター育成 ・ 採用担当者向け講習会 	<p>【B社（Web制作、映像制作）】 事業拡大に伴う営業組織の立上げを採用から面接代行、その後の受け入れ支援として定期面談、初等教育を行いながらA社に沿ったプログラムを作成。入社後の早期立ち上げを想定した営業力強化研修（組織エンゲージメント研修込み）を実施。</p>
<p>採用業務代行</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 中途採用応募者対応 ・ 中途採用応募者選定 ・ 中途採用応募者面接代行 	<p>【C社（輸送機器/レジャ-製品開発製造販売）】 採用活動の質的向上（偏差値、総合商社志望学生とのバッティング対策）を目的としたリクルーター研修を企画。</p> <p>【その他】 中小企業の採用担当者研修800社以上。</p>
		<p>【D社（産業機械製造、販売）】 繁忙期における時期で、採用担当が兼任で進めることに。離脱率の高い職種を一気に集客したことから支援。</p>